

Gothaer Studie: Alle profitieren von betrieblicher Krankenversicherung

• Attraktive Zusatzleistungen für Arbeitnehmer • Vorteil für Arbeitgeber: Mitarbeiterbindung und reduzierte Fehlzeiten • Zahn und ambulante Leistungen im Fokus / Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) bringt Vorteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Dabei stehen die Zahnzusatzversicherung sowie die Absicherung ambulanter Leistungen ganz oben auf der Wunschliste.

Kostenersparnis beim Arbeitnehmer sowie erhöhte Attraktivität des Arbeitgebers stellen sich als die wesentlichen Pluspunkte heraus. Doch noch bieten erst wenige Firmen ihren Mitarbeitern eine bKV an – ganz im Gegensatz zu den Wünschen der Arbeitnehmer. Das sind die wesentlichen Ergebnisse einer aktuellen Befragung, die im Januar im Auftrag der Gothaer Krankenversicherung durchgeführt wurde.

bKV als Zusatzleistung noch unterrepräsentiert

Erst 4 Prozent der Arbeitnehmer haben von ihrem Arbeitgeber eine bKV als betriebliche Zusatzleistung angeboten bekommen. Den meisten wurden bisher eine betriebliche Altersvorsorge (35 Prozent) sowie ein Arbeitszeitkonto (16 Prozent) angeboten. Auf der Wunschliste der Arbeitnehmer steht die bKV dagegen bei 61 Prozent der Befragten ganz oben. Vergünstigungen wie Dienstwagen, Jobticket oder Firmentelefon liegen weit abgeschlagen dahinter. Bei jungen Arbeitnehmern unter 30 Jahren ist das Interesse an der bKV sogar noch etwas größer (64 Prozent).

Arbeitnehmer: bKV als günstige Zusatzleistung geschätzt

Kostenersparnis ist der Hauptgrund für die Befragten, eine bKV abzuschließen (84 Prozent). Weitere Gründe sind das günstige Mitversichern von Familienmitgliedern (62 Prozent) sowie die Umgehung der Gesundheitsprüfung (54 Prozent). Die Zahnersatzversicherung steht mit 54 Prozent ganz oben auf der Wunschliste der Arbeitnehmer, gefolgt von einer ambulanten Zusatzversicherung (34 Prozent) und einer Zahnbehandlungsversicherung (33 Prozent).

Arbeitgeber: Loyalität und Attraktivität steigen, Fehlzeiten sinken

Der Arbeitgeber wird durch diese Zusatzleistung in einem besseren Licht gesehen. 64 Prozent der Befragten gab an, dass eine bKV als Zusatzleistung die Loyalität zum Arbeitgeber stärken würde. Das besondere Interesse der jüngeren Generation an der bKV sichert dem Arbeitgeber eine höhere Attraktivität bei der Suche nach Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt. 43 Prozent der Befragten sehen in einer angebotenen bKV in Kombination mit einem betrieblichen Gesundheitsmanagement (bGM) einen Hauptgrund für die Wahl des künftigen Arbeitgebers. 40 Prozent der Befragten sind der Meinung, dass bKV-Angebote die Fehlzeiten reduzieren würden. Einem ergänzenden bGM trauen das sogar 44 Prozent der Studienteilnehmer zu.

Die Befragung wurde im Januar 2016 in Zusammenarbeit mit dem Marktforschungsinstitut Norstat durchgeführt. Befragt wurden 932 vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer.

Pressekontakt:

Dr. Klemens Surmann
Telefon: 0221 / 308 - 34543
Fax: 0221 / 308 - 34530
E-Mail: klemens_surmann@gothaer.de

Unternehmen

Gothaer
Arnoldiplatz 1
50969 Köln

Internet: www.gothaer.de

Über Gothaer

Der Gothaer Konzern ist mit 4,5 Milliarden Euro Beitragseinnahmen und rund 4,1 Mio versicherten Mitgliedern einer der größten deutschen Versicherungskonzerne. Angeboten werden alle Versicherungssparten. Dabei setzt die Gothaer auf qualitativ hochwertige persönliche Beratung der Kunden.